

2026年9月30日

求職者等に対するハラスメント方針について

株式会社グランドオークゴルフクラブ

当社では、採用選考、インターンシップ、会社説明会その他当社が実施する就職活動等の機会に参加されるすべての皆さまが、安心してそれらに臨める環境を整えることを重要な責務と考えています。

就職活動等の場において、当社の役員・従業員が、その立場や影響力を背景として性的な言動を行い、求職者等の皆さまの尊厳を損ない、または活動環境を害することは、決してあってはなりません。

当社では、求職者等の皆さまが安心して就職活動等に取り組めるよう、「求職者等に対するハラスメント方針」を定めます。

【社内対応および体制整備】

- ・求職者等へのセクシャルハラスメントやパワーハラスメントを未然に防止するために、従業員への教育・研修を実施するとともに、就職活動等に関するルール（面談時間および場所の指定や、使用する SNS の指定など）を明確化し、従業員および求職者等へ周知します。
- ・事案発生時には迅速かつ正確に事実関係を確認し、再発防止に向けた措置を講じるために、求職者・従業員等が利用できる相談窓口(※)を定め、適切に対応できる体制を構築します。
- ・行為者に対しては就業規則等に基づき厳正に対処します。

【求職者等への対応】

- ・万が一被害に遭われた場合には、被害者に対する配慮のための措置を適正に行います。
- ・相談者等のプライバシーを保護するために必要な措置を講じます。
- ・相談したことや、事実関係の確認等に協力したことを理由として、選考等において不利益な取扱いはいたしません。

【ハラスメント相談窓口】

(株)グランドオークゴルフへの就職活動等（任意の OB・OG 訪問を含む）におけるハラスメントに関する相談・苦情・質問は、以下の窓口で受け付けております。

窓口	<社外>	東急(株)ゴルフ場ハラスメント専用相談窓口
	E-mail	tokyugolf-harassment@tkk.tokyu.co.jp
	受付時間	平日 10時～17時

以上